ESGデータ集 2026

S：社会データ

2026年10月更新

			単　位	2021	2022	2023	2024	2025
お客さま	需要家１軒あたりの年間平均停電時間（SAIDI）	配電※1	分	4	15	12	7	13
		送電※2	分	―	2.05	2.00	2.33	3.91
	需要家１軒あたりの年間平均停電回数（SAIFI）		回	0.084	0.138	0.095	0.108	0.107
	カスタマーセンター	入電件数	千件	3,264	3,505	2,883	2,757	2,616
		応答率	%	88.4	82.5	92.9	92.4	91.2
株主・投資家	機関投資家・アナリスト向け	決算・経営計画説明会※3	回	5	4	4	3	3
		施設見学会等	回	3	3	4	3	1
人財	従業員数	全体	人	13,995	13,839	13,677	13,501	13,454
		男性		12,237	12,069	11,880	11,682	11,582
		女性		1,758	1,770	1,797	1,819	1,872
	平均年齢	全体	歳	42.5	42.5	42.2	41.9	41.7
		男性		42.7	42.6	42.4	42.1	41.8
		女性		41.1	41.2	41.0	40.9	40.5
	勤続年数	全体	年	21.4	21.3	20.8	20.4	19.9
		男性		21.7	21.6	21.1	20.6	20.2
		女性		19.3	19.3	19.0	18.6	18.1
	定期採用数※4 （ ）内は2026年度の数値	全体	人	417	390	405	427	458（516）
		男性		341	327	338	355	357（414）
		女性		76	63	67	72	101（102）
	役付職数※5※6 （ ）内は2026年度の数値	全体	人	5,340	5,325	5,298	5,322	5,270（5,213）
		男性		5,111	5,082	5,039	5,030	4,942（4,873）
		女性		229	243	259	292	328（340）
	役付職数のうち特別役付職数（再掲）※5※6 （　）内は2026年度の数値	全体	人	1,675	1,668	1,641	1,663	1,637（1,623）
		男性		1,650	1,644	1,616	1,631	1,599（1580）
		女性		25	24	25	32	38（43）
	労働者の男女の賃金の格差 （ ）内は2026年度の数値※7	全体	%	―	―	65.1	68.2	68.4（69.5）
		正規雇用労働者		―	―	70.2	73.3	73.1（73.4）
		パート・有期労働者		―	―	40.1	37.9	36.2（32.8）
	離職者数	離職者数（定年退職含む）	人	657	647	766	537	494
		うち自己都合退職者数		178	193	248	215	205
	離職率※5※8	全体	%	1.27	1.39	1.76	1.57	1.45
		男性		1.13	1.29	1.66	1.47	1.32
		女性		2.14	2.04	2.38	2.16	2.20
	正規雇用労働者の中途採用比率※9		%	7.7	13.7	34.7	29	24
	正規雇用労働者以外の労働者比率		%	9.7	8.0	8.0	8.5	8.7
	従業員の大部分に影響がある大規模合併または買収		件	0	0	0	0	0
	従業員の10%または1,000人以上が対象となる大規模解雇		有無	無	無	無	無	無
	労働組合加入率		%	87.1	86.9	87.0	87.1	86.8
	総実労働時間（1人あたり）※10		時間	1,935	1,941	1,949	1,927	1,934
	年次有給休暇取得日数※11		日	16.8	17.0	17.6	16.8	17.1
	特別休暇（有給）取得日数※11		日	8.4	8.2	8.1	7.8	7.8
	育児休業等取得率※11	男性	人（%）	29.6	92.6	104.1	102.7	100.2
		女性		100.0	101.4	104.8	100.0	85.2
	介護休職取得人数※11	男性	人	1	0	4	6	1
		女性		2	2	2	0	2
	障がい者雇用率（ ）内は2026年度の数値※12		%	2.74	2.76	2.79	2.85	2.92（2.81）
	労働災害度数率		―	0.43	0.29	0.48	0.41	0.34
	労働災害発生件数（中部電力従業員）※13		件	79	49	72	77	68
	労働災害発生件数（請負・委託）		件	39	26	29	30	29
	死亡災害件数（中部電力従業員）		件	0	0	0	0	0
	死亡災害件数（請負・委託）		件	2	1	1	1	2
	健康イキイキ度（プレゼンティーイズム）※14		%	95.0	94.8	95.2	95.1	86.4
	傷病休務率（アブセンティーイズム）※15	全体	%	1.06	1.03	1.03	1.00	0.97
		メンタル疾患	%	―	―	―	―	0.79
		身体疾患	%	―	―	―	―	0.18
	傷病による休職者率※16		%	―	0.8	0.8	1.4	1.1
	健康年齢が実年齢以下の者の割合		%	―	―	―	―	70.1
	定期健康診断受診率		%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	定期健康診断有所見率		%	73.3	73.2	72.7	71.7	71.9
	特定健康診査実施率		%	96.8	92.9	92.8	92.3	2026年11月頃更新予定
	特定保健指導実施率		%	58.5	56.4	74.6	83.2	2026年11月頃更新予定
	人間ドック後の精密検査・再検査受診率		%	71.2	93.1	96.1	97.8	98.2
	適正体重者率		%	65.4	67.6	68.2	68.1	67.3
	ストレスチェック受験率		%	98.5	98.9	98.8	98.7	99.3
	高ストレス者率		%	4.6	5.1	4.8	5.3	4.8
	メンタルヘルス教育の延べ参加者数		人	―	―	4,748	18,251	18,192
	健康イベントのコンテンツに対する満足度		%	―	97.4	88.6	88.6	96.0
	健康イベント「健康ポイントプログラム」参加者率		%	―	47.5	76.6	89.8	90.8
	健康関連アプリのインストール率		%	―	48.6	52.9	83.5	76.0
	運動習慣者の割合※17		%	51.6	55.0	55.5	55.5	57.6
	飲酒習慣のある者の割合※18		%	18.2	17.5	19.9	11.7	11.3
	喫煙率		%	20.7	19.3	19.5	19.2	19.2
	睡眠で休養が十分とれている者の割合		%	79.2	78.4	77.8	77.0	68.7
	女性の健康セミナー参加者数		人	―	―	4,288	6,621	13,769
	従業員1人あたりの育成費用※19		千円	95.0	120	152	149	173
	研修開催時間数※20		時間	―	37,458	66,341	62,703	84,674
	総研修受講時間数		時間	―	300,073	346,148	339,512	528,594
	（内訳①）職級別　研修受講時間数							
	マネージャー		時間	―	24,972	24,397	30,147	37,097
	リーダー		時間	―	67,737	66,006	64,133	115,069
	チーフ		時間	―	69,890	81,165	76,360	126,467
	スタッフ		時間	―	135,498	170,948	165,203	242,653
	その他		時間	―	1,976	3,631	3,669	7,308
	（内訳②）年齢層別　研修受講時間数							
	～19歳		時間	―	8,617	9,659	10,120	12,647
	20歳～29歳		時間	―	83,762	110,342	105,802	152,848
	30歳～39歳		時間	―	54,830	71,215	74,741	125,027
	40歳～49歳		時間	―	57,741	57,550	50,561	72,479
	50歳～59歳		時間	―	83,601	86,405	87,217	140,860
	60歳～69歳		時間	―	11,521	10,969	11,071	24,734
	70歳～		時間	―	0	8	0	0

	従業員1人あたりの研修受講時間数	時間	―	22	25	25	39
	研修受講者数（延べ）	人	25,145	35,868	52,169	71,997	88,186
	エンゲージメントサーベイ ※21	ランク	―	54.6(BB)	9月：57.5(BBB) 12月：57.8(BBB)	6月：58.3(A) 12月：58.8(A)	6月：60.1(A) 12月：61.1(AA)
		回答率	―	94.1%	9月：94.1% 12月：95.0%	6月：95.3% 12月：94.0%	6月：95.4% 12月：94.6%
	社内異動における公募活用 ※22	ポスト	―	42	169	420	365
	採用者数に占めるキャリア採用者の割合 ※23	%	11.3	15.6	25.2	27.0	24.0
	柔軟な働き方の浸透 ※24	%	―	95.4	99.5	99.1	99.0
社会貢献活動	**出前教室（実施回数）**	回	161	329	340	331	294
	でんきの科学館入館者数	人	78,799	157,863	325,385	344,574	357,423

■中部電力㈱・中部電力パワーグリッド㈱・中部電力ミライズ㈱ 3社合計の値を記載。

（中部電力㈱は、2020年4月に、送配電事業を中部電力パワーグリッド㈱に、販売事業を中部電力ミライズ㈱に分社）

※1 低圧の需要家を対象。

※2 特別高圧の需要家を対象。

※3 スモール説明会含む。

※4 各年度4月1日入社人数。

※5 出向者・休職者含む。

※6 各年度7月1日時点の数値を記載。

※7 中部電力HDのみの比率。男性の賃金を100%とした際の女性の賃金比率を記載。

※8 自己都合退職者の比率。

※9 労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律　第２７条の２第１項にて定められた中途採用比率。正規雇用労働者の採用数に占める中途採用者の比率。

※10 全ての正規雇用労働者（管理監督者除く）の数値を記載。

※11 全ての正規雇用労働者の数値を記載。男性の育児休業等取得率は2022年度より育児休業等と育児目的休暇の取得割合を記載。

※12 中部電力㈱・中部電力パワーグリッド㈱・中部電力ミライズ㈱ ・中電ウイング㈱４社合計の値を記載。各年度6月1日時点の数値を記載。出向者・休職者等含む。

※13 治療行為がある場合。

※14 心身ともに万全な状態で働けている度合で100%が最良。2021～2024年度まではWLQ-Jを用いて測定、2025年度からはSPQを用いて測定。

※15 傷病による休務日数をもとに算出。

※16 毎年度末時点での結果を記載。

※17 週１回以上、30分以上の運動をする者の割合。

※18 飲酒頻度が「時々/毎日」かつ「1回あたりの飲酒量が2合以上」の割合。

※19 当該年度内の養成費支出の合計を従業員数（全体）で除して算出。

※20 当該年度内に開催した各研修の開催時間の計。

※21 (株)リンクアンドモチベーション社が提供するエンゲージメントサーベイ。

※22 募集ポスト数を記載。

※23 キャリア採用者/（「キャリア採用者」＋「新規学卒等採用者」）

※24 テレワーク、マイフレックス制(1日のフレックス清算時間をマイナスとする働き方。これにより捻出した時間を趣味等に活用)の活用率=制度活用1回/人以上。

※25 新型コロナウイルス感染拡大等の影響。