

中部電力グループの新たな働き方（3つの柱）

- ✓ 経営ビジョンに掲げるビジネスモデルの変革を成し遂げるためには、仕事の高度化や高品質化を図るとともに、多様な人財の成長や活躍が重要
- ✓ それらの実現・両立に向けては、柔軟な働き方を可能とする「新たな働き方」の浸透が必要不可欠
- ✓ 当社グループは「新たな働き方」を企業文化として根付かせるため、「制度・インフラ」、「意識」、「仕事」の3つを柱に変革を推進

制度・インフラの変革

- 服務制度
- ITツールの更なる充実
- リモートワークを前提とした健康サポートの充実 など

意識の変革

- 1on1ミーティングの定着によるコミュニケーションの促進
- ITツールを活用したリモート環境下のコミュニケーションの充実 など

仕事の変革

- 電子決裁導入、脱印鑑
- ICTを活用した現場業務の効率化 など

中部電力グループの新たな働き方（制度・インフラの変革）

✓ 働く時間や場所の制約が緩和され、より柔軟な働き方を実現するため、**サービス制度の改定やインフラの強化**を進め、新たな働き方を可能とする環境を整備

制度の変革

変更前

フレックス勤務制度の柔軟化

- 必ず勤務しなければならない、**コアタイム（10時～15時）あり**
- 始業時刻を一定の範囲内※で決定
※始業：7～10時 終業：15～20時

労働時間の柔軟化

- 育児・介護等のために一時的に仕事を中断する**断続勤務は不可**

在宅勤務制度の運用拡大

- 在宅勤務と出社／出張の**組み合わせ不可**
- 週2回、月8回を上限とする

変更後

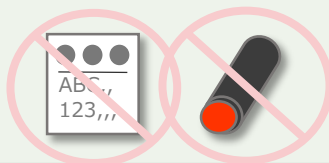
- **コアタイムを廃止し、最低労働時間（4時間）を設定**
- 勤務時間は7時～20時で上司と相談のうえ自主決定

- **上司への事前申出により、断続勤務（1日あたり2回までの中断可能）を認める**

- **在宅勤務と出社／出張の併用可能**
- 原則、1月の勤務日の半分以下とする

インフラの変革

通信環境の強化を前提として、ITツールをさらに充実



決裁、契約、その他一般承認帳票の電子化による脱紙・脱印鑑



Web会議の文字起こし支援



スマホのTeamsで現場とオフィスが繋がる



現場の状況を動画で共有



ITリテラシ教育（研修・セミナー）

中部電力グループの新たな働き方（意識の変革、仕事の変革）



✓ リモートワークの拡大に伴うコミュニケーション不足の解消に向け1on1ミーティングを導入

意識の変革

共通の目標



リモートワーク下では
コミュニケーションが希薄に
特に…
気軽な相談が難しい

報告

メールやテレビ会議等の活用で問題は少ない
〔比較的フォーマル〕

連絡

相談

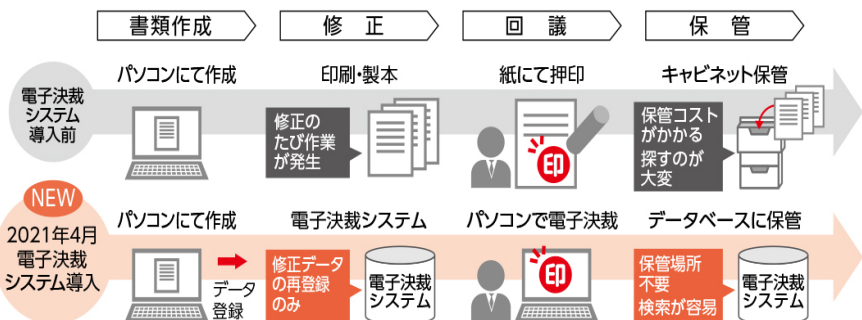
相手の様子が把握しづらくなりちょっとした相談ほど難しくなる
〔比較のカジュアル〕

課題 補完するために… **1on1ミーティングを導入**

✓ 電子決裁の導入、脱印鑑の推進、ICTを活用した現場業務の効率化を実施

仕事の変革

電子決裁の導入



ICTを活用した現場業務の効率化

5G IoT

状態変化のデータ収集

傾斜角度 0.01°

傾斜センサ

5G Camera

ネットワークカメラ
作業現場の監視

稼働状態のデータ収集

集約装置

トレイルカメラ
設備状況の監視

■ ウェアラブル端末の概要

Fitbitウェアラブル



出典：fitbit公式サイト
<https://www.fitbit.com/global/jp/home>

主な機能概要

- 1日のアクティビティ記録
- 消費カロリー測定機能
- アクティビティ自動認識機能
- 睡眠のデータを記録
- 電話・メールの通知受信機能
- アラーム機能や目覚まし機能

■ ウェアラブル端末とスマートフォンアプリを利用した運動習慣変容のしくみ

計測する



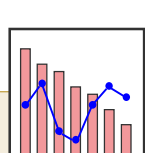
デバイスによる日々の活動情報の収集

知る



スマホアプリでバイタル情報を通知

気づく



データ推移の可視化やレポート通知で「内発的動機付け」を促進



POINT
IOTの活用によって、「計測する、知る、気づく、変わる」のサイクルを促し、継続的な運動習慣の定着を図る

変わる

就業・私生活での身体活動を促進



蓄積するバイタルデータ※は、
将来の健康増進施策の施策
などに活用

※データ取得は本人同意を前提